



KURZPORTRAIT

Eberhard Stahl

Geschäftsführender Gesellschafter

geboren 1958

„Was mir an meinem Beruf am meisten Freude macht, sind Situationen und Stimmungen, in denen sich die Dinge klären: ein Gefühl, das zum Ausdruck gelangt; ein Gedanke, der ins Bewusstsein dringt; ein Satz, der aussprechbar wird; ein Thema, das sich herauskristallisiert.“

Arbeitsschwerpunkte: (in deutscher und englischer Sprache):

- Trainings für Führungskräfte zu den Themenbereichen Kommunikation, Führung, Teamleitung, Konfliktmanagement, Selbstmanagement
- Coaching für Führungskräfte : vom Gruppenleiter bis zum Vorstand
- 360°-Feedback Workshops für Führungskräfte
- Teamentwicklung/Moderation/Konflikt-Klärungshilfe für Arbeits- und Projektgruppen
- Multiplikatoren- und -weiterbildung zu den Themen: Kommunikation, Konfliktklärung, Gruppendynamik, Teamentwicklung, Coaching

Aus- und Weiterbildungen:

- Diplom-Psychologe (Universität Hamburg)
- Ausbildungen in Klientenzentrierter Gesprächspsychotherapie (GWG) und SKAN-Körpertherapie
- Weiterbildungen in Gestalttherapie (Fritz Perls Institut) und Familientherapie (Institut f. Familientherapie)
- Approbation zum Psychologischen Psychotherapeuten

Veröffentlichungen (Auswahl):

- Dynamik in Gruppen. Beltz Verlag, Weinheim 2002, 2017 (4. Aufl.)
- Das ideale Feedback-Empfangskomitee: Zur Psychodynamik des Feedbackempfangs. in Schulz von Thun, F. und Kumbier, D. (Hrsg.): Impulse für Beratung und Therapie, Bd. 2, Rowohlt, Reinbek 2009 (S. 105-126)
- Die Kunst der Entfesselung. Vom Umgang mit lähmenden Beziehungsdefinitionen. in Schulz von Thun, F. und Kumbier, D. (Hrsg.): Impulse für Kommunikation im Alltag, Bd. 3, Rowohlt, Reinbek 2010 (S. 71-114)